

**государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
Самарской области основная общеобразовательная школа №21 имени
Героя Советского Союза А.П. Долгова городского округа Чапаевск
Самарской области
(ГБОУ ООШ №21 г.о. Чапаевск Самарской области)**

ПРИКАЗ

**О внесении изменений № 1 в Положение об оплате труда работников
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской
области основной общеобразовательной школы № 21 имени Героя Советского Союза
А.П. Долгова городского округа Чапаевск Самарской области № 86/1 –о/д от
30.08.2024 г.**

09.01.2025 г.

№ 5/1о/д

В целях соблюдения действующего законодательства,
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. С «01» января 2025 г. внести изменения в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы № 21 имени Героя Советского Союза А.П. Долгова городского округа Чапаевск Самарской области, а именно изложить в следующей редакции п. 6.1.:

Вид надбавки (доплаты)	Методика расчета
Доплата за классное руководство	Доплата за классное руководство производится в классах с наполняемостью 25 человек и более в размере 2 015 (Две тысячи пятисот) рублей (Постановление Правительства Самарской области от 15.02.2006г. № 12 «Об установлении вознаграждения за выполнение функций классного руководителя»); в классах с наполняемостью менее 25 человек, в размере, уменьшенном пропорционально количеству обучающихся. Конкретная сумма за одного учащегося определяется Законодательством РФ и Приказом по учреждению.
	Вознаграждение, выплачиваемое за счет средств федерального бюджета в размере 10 000 рублей независимо от количества обучающихся в классе, пропорционально отработанному времени в календарном месяце. Определяется законодательством и Приказом по учреждению. Педагогические работники могут осуществлять классное руководство с выплатой соответствующего денежного вознаграждения не более в 2-х классах. В случае длительного отсутствия по

	болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, возможно временное замещение другим педагогическим работником.
Доплаты за проверку тетрадей устанавливаются учителям очной формы обучения	Доплата устанавливается в абсолютной сумме приказом по учреждению, от 100 рублей
Доплата за заведование кабинетом	Доплата устанавливается в абсолютной сумме приказом по учреждению, от 100 рублей.
Доплата, за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работника	Доплата определяется по соглашению сторон в зависимости от сложности и объема работ в процентах к окладу или в фиксированной сумме.
Доплата за расширение зоны обслуживания; доплата за увеличение объема работ; доплата за совмещение должностей	Доплата определяется по соглашению сторон в зависимости от сложности и объема работ в процентах к окладу или в фиксированной сумме.
Доплата, определяемая повышающими коэффициентами, учитывающая деление класса на группы при обучении отдельным предметам (деление на группы)	Коэффициент – 1 если класс не делится на группы; Коэффициент – 2 если класс делится на группы.
Компенсационные доплаты работникам, предусмотренные ТК РФ, в том числе пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые за счет работодателя.	Размеры, установленные ТК РФ, а также коллективным договором ОУ, в том числе: -оплата ночных часов в повышенном размере на 35 процентов стоимости часа, рассчитанного от должностного оклада и стимулирующих выплат; -повышенный размер оплаты за сверхурочную работу – за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере, исходя из установленной заработной платы (включая стимулирующие и компенсационные выплаты); - повышенный размер оплаты в выходные и нерабочие праздничные дни - в двойном размере, исходя из постоянных выплат, входящих в систему оплаты труда. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

Надбавка за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, и иные надбавки в соответствии с федеральным законодательством.	Коэффициент – 1,1.
Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда	Доплаты за вредные условия труда работникам учреждения устанавливаются приказом директора учреждения, 4% от оклада.

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



С.С. Бодрова